

TEKSTILIHUOLTOALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISTA KOSKEVA NEUVOTTELUTULOS

Aika 11.3.2025

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry, Helsinki

Läsnä

Ari Kiiras,	Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Aki Raudas,	”
Nora Wetterstrand	”

Lassi Räsänen	Tekstiilihuoltoliitto ry
Tarkko Nuutinen	”

Pasi Havio	Teollisuusliitto ry
Atte Kilpinen,	”
Erja Haapalainen,	”
Anu Lammi,	”
Tarik Purho	”

1. Työehtosopimuksen uudistamista koskeva neuvottelutulos

Todettiin, että liitot ovat tänään saavuttaneet neuvottelutuloksen Tekstiilihuoltoalan työehtosopimuksen uudistamisesta sopimuskaudelle 2025-2028.

2. Työehtosopimuksen voimassaolo

Uudistettu työehtosopimus on voimassa 31.1.2028 saakka, jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 lokakuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä tekstiilihuoltoalalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimussopimus päättymään 31.1.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 30.11.2026 toiselle sopijaosapuolelle.

3. Palkantarkistukset

Palkankorotukset vuonna 2025

1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksena 2,1 % ja 0,4 % työnantajan jakamana eränä.

Taulukoita, lisiä ja korvauksia korotetaan 2,5 %:lla 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Palkankorotukset vuonna 2026

1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksena 2,3 % ja 0,6 % työnantajan jakamana eränä.

Taulukoita, lisiä ja korvauksia korotetaan 2,9 %:lla 1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Palkankorotukset vuonna 2027

1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksena 2,0 % ja 0,4 % työnantajan jakamana eränä.

Taulukoita, lisiä ja korvauksia korotetaan 2,4 %:lla 1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

4. Tekstimuutokset työehtosopimukseen

2.7 Yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluajan laskeminen

Alkuperäinen

Yhteistoimintalain soveltamispiirissä olevan työnantajan harkitessa työntekijän irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä, sisältyy yhteistoimintalain 19 §:n neuvotteluesityksen antamisen 5 päivän määräaika lain mukaiseen 14 päivän ja 6 viikon neuvottelu-aikaan ja lain 23 §:n mukainen neuvotteluvelvoite täytyy, kun neuvotteluja on käyty yhteistoimintalaissa edellytetyllä tavalla kirjallisen neuvotteluesityksen tekemisen jälkeen ja etukäteen annettujen tarpeellisten tietojen pohjalta yhteistoimintalain 23 §:n mukaan määräytyvä neuvottelu-aika, jollei lain nojalla ole sovittu muusta neuvotteluajasta.



Pöytäkirjamerkintä:

Yhteistoimintalaki ei ole työehtosopimuksen osa ja pykäläviittaukset yhteistoimintalakiin ovat ainoastaan informatiivisia. Tämän kohdan määräykset ovat lakia täydentäviä ja niillä korvataan lain vastaavat kohdat.

Muutettu

Yhteistoimintalain soveltamispiirissä olevan työnantajan harkitessa työntekijän irtisanomista, lomauttamista, osa-aikaistamista tai työsopimuksen olennaisen ehdon yksipuolista muuttamista taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä noudatetaan yhteistoimintalain määräyksiä.

Yhteistoimintalain 23 §:n mukainen neuvottelu-aika katsotaan kuitenkin alkavaksi neuvotteluesityksen antamisesta.

Pöytäkirjamerkintä:

Yhteistoimintalaki ei ole työehtosopimuksen osa ja pykäläviittaukset yhteistoimintalakiin ovat ainoastaan informatiivisia.

Neuvottelun osapuolille on varattava neuvotteluesityksen antamisen jälkeen riittävä valmistautumisaika ennen neuvottelujen aloittamista.

4.8 Palkan maksu

Alkuperäinen

1. Palkat maksetaan sovittuina palkanmaksupäivinä vähintään kaksi kertaa kuukaudessa. Paikallisesti voidaan sopia, että palkat maksetaan kerran kuukaudessa. Jos palkanmaksupäivä sattuu sunnuntai- tai juhlapäiväksi, palkka maksetaan edellisenä arkipäivänä.
- ~~2. Palkan laskemista varten voidaan jättää 6 työpäivän palkka sisään.~~
Työsuhteen päättyessä irtisanomisen vuoksi erääntyvät saatavat on maksettava viimeistään päättymispäivää seuraavana työpäivänä. Purkutapauksissa saatavat on suoritettava 3 työpäivän kuluessa työsuhteen päättymispäivästä ja työsuhteen purkautumistapauksissa 3 työpäivän kuluttua siitä, kun päätös työsuhteen purkautumisesta tehdään. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työsuhteen päättyessä erääntyvät saatavat maksetaan yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.
3. Työntekijälle on palkanmaksun yhteydessä annettava palkkalaskelma.
4. Palkasta pidetään se, mihin työnantaja on lain ja sopimuksen mukaan velvollinen tai oikeutettu.

Muutettu

1. Palkat maksetaan sovittuina palkanmaksupäivinä vähintään kaksi kertaa kuukaudessa. Paikallisesti voidaan sopia, että palkat maksetaan kerran kuukaudessa. Jos palkanmaksupäivä sattuu sunnuntai- tai juhlapäiväksi, palkka maksetaan edellisenä arkipäivänä.

2. Työsuhteen päättyessä irtisanomisen vuoksi erääntyvät saatavat on maksettava viimeistään päättymispäivää seuraavana työpäivänä. Purkutapauksissa saatavat on suoritettava 3 työpäivän kuluessa työsuhteen päättymispäivästä ja työsuhteen purkautumistapauksissa 3 työpäivän kuluttua siitä, kun päätös työsuhteen purkautumisesta tehdään.

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työsuhteen päättyessä erääntyvät saatavat maksetaan yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.

3. Työntekijälle on palkanmaksun yhteydessä annettava palkkalaskelma.

4. Palkasta pidätetään se, mihin työnantaja on lain ja sopimuksen mukaan velvollinen tai oikeutettu.

6.2 Sairausajan palkka

Alkuperäinen

Ilmoitusvelvollisuus

Työntekijä on velvollinen viipymättä ilmoittamaan työnantajalle sairastumisestaan.

Lääkärintodistus tai muu sovittu selvitys on toimitettava työnantajalle viipymättä.

Muutettu

Ilmoitusvelvollisuus

Työntekijä on velvollinen viipymättä ilmoittamaan työnantajalle sairastumisestaan.

Lääkärintodistus tai muu sovittu selvitys on toimitettava työnantajalle viipymättä.

Jos työkyvyttömyys sijoittuu työntekijän vuosiloman ajalle, hyväksyttävällä tavalla tehty ilmoitus työkyvyttömyydestä ja työnantajalle toimitettu lääkärintodistus katsotaan ilman erillistä mainintaa myös vuosilomalain 25 §:n mukaiseksi vuosiloman siirtoa koskeväksi pyynnöksi.

5. Työryhmät

Työryhmät tulevat sopimuskautena selvittämään mm. seuraavia asiakokonaisuuksia.

Paikallinen sopiminen
Työehtosopimuksen revisio

6. Tutustu työelämään ja tienaa - kesäharjoitteluohjelma

Osapuolet uudistavat "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2026-2027. Ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 400 euroa.

7. Kriisilauseke

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua osittain tai kokonaan pääluottamusmiehen kanssa sopien vuoden 2025 ja/tai vuoden 2026 ja/tai 2027 palkankorotuksesta.

8. Työrauhavelvoite ja valvontavelvollisuus

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

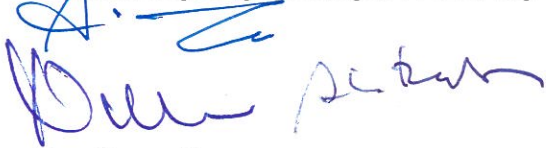
9. Neuvottelutuloksen hyväksyminen

Neuvottelutuloksen voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen käsittelyä ja hyväksyntää.

10. Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen

Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

Palvelualojen työnantajat PALTA ry



Teollisuusliitto ry



Tekstiilihuoltoliitto ry

