

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA TEKSTIILIHUOLTOALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI 2025-2027

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Tekstiilihuoltoliitto ry

Teollisuusliitto ry

Aika 11.3.2025

Paikka Etäyhteyksin/Helsinki

Läsnä Palvelualojen työnantajat PALTA ry Tekstiilihuoltoliitto ry

Tuomas Aarto
Minna Ääri
Ari Kiiras
Aki Raudas
Nora Wetterstrand

Samuli Remes
Lassi Räsänen
Tarkko Nuutinen

Teollisuusliitto ry

Toni Laiho
Jyrki Virtanen
Pasi Havio
Atte Kilpinen
Erja Haapalainen
Anu Lammi
Tarik Purho

1. Lähtökohdat

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n, Tekstiilihuolto ry:n ja Teollisuusliitto ry:n välillä saavutettiin 11.3.2025 Tekstiilihuoltoalan työehtosopimuksen uudistamiseksi neuvottelutulos, joka hyväksyttiin 21.3.2025 mennessä liittojen hallinnoissa niitä sitovaksi työehtosopimukseksi.

2. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 11.3.2025 ja päättyy 31.1.2028. Sopimus jatkuu 31.1.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu. Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 lokakuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä tekstiilihuoltoalalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimussopimus päättymään 31.1.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 30.11.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

3. Palkantarkistukset

Palkankorotukset vuonna 2025

1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksena 2,1 % ja 0,4 % työnantajan jakamana eränä.

Taulukoita, lisiä ja korvauksia korotetaan 2,5 %:lla 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Palkankorotukset vuonna 2026

1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksena 2,3 % ja 0,6 % työnantajan jakamana eränä.

Taulukoita, lisiä ja korvauksia korotetaan 2,9 %:lla 1.5.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Palkankorotukset vuonna 2027

1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksena 2,0 % ja 0,4 % työnantajan jakamana eränä.

Taulukoita, lisiä ja korvauksia korotetaan 2,4 %:lla 1.5.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Työnvaativuusluokkapalkat 1.6.2025

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden luokkapalkat ovat seuraavat:

	senttiä/h	euroa/kk
Työhöntulopalkka, 18 vuotta täyttäneet	1110	1875
työnvaativuusluokka 1	1142	1929
työnvaativuusluokka 2	1185	2005
työnvaativuusluokka 3	1233	2084
työnvaativuusluokka 4	1293	2185
työnvaativuusluokka 5	1374	2321
työnvaativuusluokka 6	1453	2456
Nuorten ohjetuntipalkat	senttiä/h	euroa/kk
15 v	1005	1699
16 v	1018	1718
17 v	1030	1738

Työnvaativuusluokkapalkat 1.5.2026

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden luokkapalkat ovat seuraavat:

	senttiä/h	euroa/kk
Työhöntulopalkka, 18 vuotta täyttäneet	1142	1929
työnvaativuusluokka 1	1175	1985
työnvaativuusluokka 2	1219	2063
työnvaativuusluokka 3	1269	2144
työnvaativuusluokka 4	1330	2249

työnvaativuusluokka 5	1413	2388
työnvaativuusluokka 6	1496	2527

Nuorten ohjetuntipalkat	senttiä/h	euroa/kk
15 v	1034	1749
16 v	1047	1768
17 v	1060	1789

Työnvaativuusluokkapalkat 1.5.2027

Täysin työkykyisten, 18 vuotta täyttäneiden, työntekijöiden luokkapalkat ovat seuraavat:

	senttiä/h	euroa/kk
Työhöntulopalkka, 18 vuotta täyttäneet	1170	1975
työnvaativuusluokka 1	1203	2033
työnvaativuusluokka 2	1249	2113
työnvaativuusluokka 3	1299	2196
työnvaativuusluokka 4	1362	2303
työnvaativuusluokka 5	1447	2445
työnvaativuusluokka 6	1531	2588
Nuorten ohjetuntipalkat	senttiä/h	euroa/kk
15 v	1058	1791
16 v	1072	1810
17 v	1085	1832

Palvelusaikalisät 1.6.2025

	senttiä/h	euroa/kk
5–9 vuotta	19	30
10–14 vuotta	25	40
15–19 vuotta	32	52
20–24 vuotta	43	71
yli 25 vuotta	52	88

Palvelusaikalisät 1.5.2026

	senttiä/h	euroa/kk
5–9 vuotta	20	31
10–14 vuotta	25	41
15–19 vuotta	33	54
20–24 vuotta	44	73
yli 25 vuotta	54	91

Palvelusaikalisät 1.5.2027

	senttiä/h	euroa/kk
5–9 vuotta	21	31
10–14 vuotta	26	42
15–19 vuotta	33	55
20–24 vuotta	45	75
yli 25 vuotta	55	93

Vuoro-, ilta- ja yötyölisät 1.6.2025

Iltavuorolisä 1,24 euroa/tunti

Iltatyölisä 1,24 euroa/tunti

Yövuorolisä 2,23 euroa/tunti

Yötyölisä 2,23 euroa/tunti

Vuoro-, ilta- ja yötyölisät 1.5.2026

Iltavuorolisä 1,28 euroa/tunti

Iltatyölisä 1,28 euroa/tunti

Yövuorolisä 2,30 euroa/tunti

Yötyölisä 2,30 euroa/tunti

Vuoro-, ilta- ja yötyölisät 1.5.2027

Iltavuorolisä 1,31 euroa/tunti

Iltatyölisä 1,31 euroa/tunti

Yövuorolisä 2,35 euroa/tunti

Yötyölisä 2,35 euroa/tunti

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvausten määrät 1.6.2025 alkaen

Työntekijöiden lukumäärä	Korvaus euroa / kuukausi
alle 20	89
21-50	89
51-100	122
101-200	156

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvausten määrät 1.5.2026 alkaen

Työntekijöiden lukumäärä	Korvaus euroa / kuukausi
alle 20	92
21-50	92
51-100	126
101-200	160

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvausten määrät 1.5.2027 alkaen

Työntekijöiden lukumäärä	Korvaus euroa / kuukausi
alle 20	94
21-50	94
51-100	129
101-200	164

4. Tekstimuutokset työehtosopimukseen

2.7 Yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluajan laskeminen

Yhteistoimintalain soveltamispiirissä olevan työnantajan harkitessa työntekijän irtisanomista, lomauttamista, osa-aikaistamista tai työsuhteen olennaisen ehdon yksipuolista muuttamista taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä noudatetaan yhteistoimintalain määräyksiä.

Yhteistoimintalain 23 §:n mukainen neuvottelu-aika katsotaan kuitenkin alkavaksi neuvotteluesityksen antamisesta.

Pöytäkirjamerkintä:

Yhteistoimintalaki ei ole työehtosopimuksen osa ja pykäläviittaukset yhteistoimintalakiin ovat ainoastaan informatiivisia.

Neuvottelun osapuolille on varattava neuvotteluesityksen antamisen jälkeen riittävä valmistautumisaika ennen neuvottelujen aloittamista.

4.8 Palkan maksu

1. Palkat maksetaan sovittuina palkanmaksupäivinä vähintään kaksi kertaa kuukaudessa. Paikallisesti voidaan sopia, että palkat maksetaan kerran kuukaudessa. Jos palkanmaksupäivä sattuu sunnuntai- tai juhlapäiväksi, palkka maksetaan edellisenä arkipäivänä.

~~2. Palkan laskemista varten voidaan jättää 6 työpäivän palkka sisään.~~

Työsuhteen päättyessä irtisanomisen vuoksi erääntyvät saatavat on maksettava viimeistään päättymispäivää seuraavana työpäivänä. Purkutapauksissa saatavat on suoritettava 3 työpäivän kuluessa työsuhteen päättymispäivästä ja työsuhteen purkautumistapauksissa 3 työpäivän kuluttua siitä, kun päätös työsuhteen purkautumisesta tehdään.

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työsuhteen päättyessä erääntyvät saatavat maksetaan yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.

3. Työntekijälle on palkanmaksun yhteydessä annettava palkkalaskelma.

4. Palkasta pidätetään se, mihin työnantaja on lain ja sopimuksen mukaan velvollinen tai oikeutettu.

6.2 Sairausajan palkka

Ilmoitusvelvollisuus

Työntekijä on velvollinen viipymättä ilmoittamaan työnantajalle sairastumisestaan.

Lääkärintodistus tai muu sovittu selvitys on toimitettava työnantajalle viipymättä.

Jos työkyvyttömyys sijoittuu työntekijän vuosiloman ajalle, hyväksyttävällä tavalla tehty ilmoitus työkyvyttömyydestä ja työnantajalle toimitettu lääkärintodistus katsotaan ilman erillistä mainintaa myös vuosilomalain 25 §:n mukaiseksi vuosiloman siirtoa koskeväksi pyynnöksi.

5. Työryhmät

Työryhmät tulevat sopimuskautena selvittämään mm. seuraavia asiakokonaisuuksia.

Paikallinen sopiminen
Työehtosopimuksen revisio

6. Tutustu työelämään ja tienaa - kesäharjoitteluohjelma

Osapuolet uudistavat "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2026-2027. Ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 400 euroa.

7. Kriisilauseke

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua osittain tai kokonaan pääluottamusmiehen kanssa sopien vuoden 2025 ja/tai vuoden 2026 ja/tai 2027 palkankorotuksesta.

8. Työrauhavelvoite ja valvontavelvollisuus

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja määrittäjien työehtosopimusten määräyksiä.

Palvelualojen työnantajat Palta ry

Tuomas Aarto

Minna Ääri

Tekstiilihuoltoliitto ry

Samuli Remes

Teollisuusliitto ry

Jyrki Virtanen

Toni Laiho

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 6 pages before this page
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende